

Муниципальное бюджетное учреждение
«Отдел образования»
Пестречинского
муниципального района
Республики Татарстан
Советская ул. д.6; с. Пестрецы, 422770
Тел./факс: (8-267) 3-03-54
E-mail: imc.pes@tatar.ru
ИНН 1633000183
КПП 163301001
ОГРН 2041645607254
Л/С 02092020001
ЛБЗ49540001-МУ ОО

Отделение-НБ Республики Татарстан Банка
России/УФК по Республике Татарстана
г.Казань
БИК 019205400



Муниципаль бюджет учреждение
«Мәгариф бүлгеге»
Питрәч муниципаль районы
Татарстан Республикасы
Совет урамы, 6 нче йорт;
Питрәч авылы, 422770
Тел./факс: (8-267) 3-03-54
E-mail: imc.pes@tatar.ru
ИНН 1633000183
КПП 163301001
ОГРН 2041645607254
Л/С 02092020001
ЛБЗ49540001-МУ ОО

Отделение-НБ Республики Татарстан
Банка России/УФК по Республике
Татарстана г.Казань
БИК 019205400

Приказ

От 28.01.2021

№ 29/1

Об утверждении дорожной карты по
обеспечению профессионального
мастерства педагогических работников

С целью повышения качества образовательного процесса в образовательных учреждениях района, реализующих программы общего образования (далее: ОУ), развития профессиональных компетенций педагогов и руководителей ОУ, приказываю:

1. Утвердить Дорожную карту по обеспечению профессионального роста педагога, направленную на повышение качества обеспечения профессионального мастерства педагогических работников, развития инновационной и проектной деятельности педагогических работников (далее: Дорожная карта). (Приложение 1) Срок 1.02.2021-1.06.2021
2. Методическому совету МБУ «Отдел образования» организовать работу с педагогами и руководителями ДОО по реализации мероприятий дорожной карты
3. Руководителям ОУ (по списку) обеспечить участие педагогов в реализации мероприятий дорожной карты
4. Контроль над исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора МБУ «Отдел образования» Шатаеву Е.Н.

Начальник МБУ «Отдел образования» Харитонов М.А.



Приложение 1
Утверждено:
Приказом МБУ «Отдел образования»
№ 29/П от 28.01.2021



ДОРОЖНАЯ КАРТА
по повышению эффективности и качества обеспечения
профессионального развития руководителей и педагогических
работников в Пестречинском муниципальном районе
Республики Татарстан
на 2021 год

I. Общие положения

Целью реализации Плана мероприятий (дорожной карты) по развитию педагогических кадров Петровского района на 2021 год (далее – План мероприятий, дорожная карта) является развитие районной системы эффективного функционирования высокопрофессиональных педагогических кадров, повышение их конкурентоспособности.

Основной разработчик – МБУ «Отдел образования» Пестречинского муниципального района

Основные исполнители:

- МБУ «Отдел образования» Пестречинского муниципального района
- общеобразовательные организации Пестречинского муниципального района.

Дорожная карта направлена на решение ряда важных проблем

- повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся, на преодоление дефицитов, выявленных в районной системе образования, а именно:
 - дефицит педагогических кадров в образовательных организациях Пестречинского муниципального района;
 - дисбаланс кадрового состава образовательных организаций (медленная ротация кадров, увеличение среднего возраста работающих педагогов);
 - обесценивание значимости педагогической профессии и низкий статус педагогического труда.

Выявленные проблемы позволили определить основные направления развития педагогических кадров района.

Реализация Дорожной карты по развитию педагогических кадров Пестречинского муниципального района на 2021 год должна обеспечить повышение профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций.

Ожидаемые результаты реализации дорожной карты к концу 2021 года:

- создание необходимых условий для укрепления и развития
- подготовка конкурентоспособного состава педагогических кадров;
- стабилизация возрастных и квалификационных характеристик кадров образовательной сферы;
- рост эффективности и результативности труда педагогических работников на уровне общего образования;
- повышение престижа педагогических профессий; обеспечение социальной поддержки педагогов.

2. Мероприятия дорожной карты

Достижение цели дорожной карты осуществляется путём выполнения скоординированных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, способствующих решению проблем образовательного пространства района, и сгруппированных по направлениям и задачам.

Предполагается, что в результате реализации дорожной карты будут достигнуты:

- популяризация среди молодежи педагогической деятельности, выявление талантливой молодежи, рекрутирование и ротация педагогических кадров;
- адресное сопровождение и персонифицированная поддержка педагогов школ с низкими образовательными результатами;
- увеличение уровня исследовательской компетенции педагогов;
- повышение престижа педагогической деятельности.

3. Механизм реализации Дорожной карты.

Дорожная карта является инструментом реализации мероприятий по развитию педагогических кадров района и совершенствованию профессиональных компетенций педагогов с целью повышения качества общего образования в Пестречинском муниципальном районе РТ.

УТВЕРЖДАЮ

Начальник МБУ «Отдел образования»
Пестречинского муниципального района
Республики Татарстан

Харитонова М.А.

Приказ № 29/1 от 18.01.2021г.



**Дорожная карта
по повышению эффективности и качества обеспечения профессионального
развития руководителей и педагогических работников в Пестречинском муниципальном районе Республики Татарстан
на 2021 год**

№	Мероприятия по реализации данного направления	Сроки	Ответственные	Результат	Участники
1	Работа Совета РОО над повышением эффективности и качества обеспечения профессионального развития руководителей и педагогических работников в Пестречинском муниципальном районе Республики Татарстан	На протяжении всего срока	МБУ «Отдел образования»	Совершенствование дальнейшей работы по развитию педагогических кадров, обобщение опыта работы передовых школ	Методический совет
2. Работа с администрацией района					
1	Заседания методического совета «О состоянии качества обеспечения профессионального развития педагогических работников» согласно плану	Сентябрь апрель	Харитонова М.А	Совершенствование дальнейшей работы по развитию педагогических кадров, обобщение опыта работы передовых школ	Методический совет
2	Расширение практики целевого обучения педагогов с последующим трудоустройством	На протяжении всего срока	Харитонова М.А Руководители ОУ	Совершенствование дальнейшей работы по развитию педагогических кадров	Педагогические работники
2. Работа с руководителями ОО (директора и заместители директоров школ)					
1.	Коучинг-сессии для управленческих команд образовательных организаций «Повышение качества обеспечения профессионального развития педагогических работников	Декабрь	Харитонова М.А. Шатаева Е.Н.	Повышение уровня профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций в области нормативно правового обеспечения реализации и	Руководители образовательных организаций

				введения ФГОС общего образования	
2.	Обучающий семинар для заместителей руководителей образовательных организаций по учебной работе «Об организации внутришкольного контроля»	декабрь	Шатаева Е.Н.	Совершенствование управленческих компетенций заместителей директоров школ в области планирования и осуществления ВШК	Заместители руководителей образовательных организаций
3.	Семинар для руководителей ОО «Аналитическая деятельность руководителя современной образовательной организации»	Январь	Харитонов М.А.	Повышение уровня аналитической составляющей управленческой компетенции руководителя ОО	Руководители образовательных организаций
4.	Семинар-практикум для управленческих команд образовательных организаций «Разработка основной образовательной и рабочих программ в соответствии с нормативными документами федерального уровня»	Февраль	Харитонов М.А.	Совершенствование знаниевой и практической составляющих профессиональной компетенции руководителя в области разработки ООП и РП	Руководители образовательных организаций
5.	Обучающий семинар «Проектирование системы методической работы в ОО по повышению профессионального уровня педагога»	Февраль	Шатаева Е.Н.,	Совершенствование знаниевой и практической составляющих профессиональной компетенции руководителя в области проектирования системы МР	Педагогические работники
6.	Мониторинг принятия управленческих решений руководителями ОО на основе результатов ВШК	ежемесячно; по итогам четвертей, полугодия, учебного года	Харитонов М.А. Шатаева Е.Н. Харитонов М.А. рабочая группа	Аналитическая справка по результатам мониторинга. Определение путей совершенствования умений руководителя в принятии управленческих решений	Руководители образовательных организаций
7.	Мониторинг прохождения руководящими и педагогическими работниками курсов повышения квалификации	Ноябрь Апрель	Руководители ОУ Заместители директора по УВР Методист МБУ «Отдел образования» по	Аналитическая справка по результатам мониторинга	Руководители образовательных организаций, Педагогические работники

			кадровому обеспечению		
8.	Мониторинг системы образования «Дефицит педагогических кадров в образовательных организациях района»	Март Апрель Май	Заместители директора по УВР Методист МБУ «Отдел образования» по кадровому обеспечению	Подготовка аналитических материалов с целью принятия управленческих решений	Педагогические работники
9.	Коучинг- сессии по вопросам повышения эффективности организации методической работы в ОО • Пестречинская СОШ № 1 • Пестречинская СОШ № 2 • Ленино-Кокушкинская СОШ • Коцаковская СОШ	Декабрь Январь Февраль	Шатаева Е.Н. Харитонов М.А. рабочая группа	Повышение уровня профессиональных компетенций руководителей в области организации МР в ОО	Педагогические работники
10.	Организация мер, направленных на устранение кадрового дефицита в образовательных организациях (Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности), заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника, проведение мониторинга кадрового потенциала ОО (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации).	В течение года	Директора и заместители директоров школ, методист МБУ «Отдел образования» по кадровому обеспечению	Уменьшение кадрового дефицита в образовательных организациях. Повышение уровень профессионального мастерства работающих педагогов	Педагогические работники, студенты, молодые педагоги
3. Работа с учителями-предметниками ОО					
1.	Организовать методические семинары, мастер-классы, стажировочные площадки, практик, вебинары по совершенствованию метапредметных компетенций педагогических работников	Январь Февраль Март	Руководители образовательных учреждений	Совершенствование метапредметных компетенций педагогов	Педагогические работники

2.	Организация «Открытого микрофона» для педагогов для педагогов по вопросам «западающих» направлений	Апрель	Шатаева Е.Н. Харитонов М.А. руководители РМО	Повышение уровня профессиональных компетенций педагогов	Педагогические работники
3.	Закрепление педагогов-наставников из числа наиболее опытных учителей за учителями школ, показавших низкие результаты	Март-апрель	Шатаева Е.Н. Харитонов М.А. руководители РМО	Повышение уровня профессиональных компетенций педагогов	Педагогические работники
4.	Коучинг-сессии педагогов образовательных организаций «Повышение исследовательской компетенции педагога»	Март	Шатаева Е.Н. Харитонов М.А. руководители РМО	Повышение уровня профессиональных компетенций педагогов	Педагогические работники
5.	Разработать/скорректировать муниципальную программу сопровождения молодых специалистов. Включить в программу сопровождения молодых специалистов трансляцию опыта молодых педагогов - победителей конкурсов профессионального мастерства	Февраль	Шатаева Е.Н. Методисты МБУ «Отдел образования», руководители РМО учителя-наставники	Программа разработана с учетом анализа диагностики метапредметных компетенций, на основе выявленных дефицитов и запросов молодых специалистов. Обобщение и передача опыта молодых педагогов - победителей конкурсов профессионального мастерства	Педагогические работники (молодые педагоги)
6.	Закрепление педагогов-наставников из числа наиболее опытных учителей за молодыми учителями школ	Февраль	Шатаева Е.Н. Харитонов М.А. руководители РМО учителя-наставники	Повышение уровня профессиональных компетенций педагогов	Педагогические работники
7.	Участие во Всероссийском конкурсе «Педагогический дебют»	Октябрь-Декабрь	методисты ОУМО, руководители	Выявление и поддержка талантливых молодых педагогов; повышение педагогической	Педагогические работники (молодые

			РМО	компетентности молодых педагогов образовательных организаций	педагоги)
8.	Проведение семинаров-практикумов для учителей – предметников по изучению методики преподавания «западающих тем» курсов физики, математики, русского языка, истории и обществознания, биологии, английского языка	Ежемесячно	Шатаева Е.Н., методисты ОУМО, руководители РМО	Повышение профессиональных компетенций учителей – предметников по вопросам преподавания «западающих» тем	Педагогические работники
9.	Вовлекать педагогических работников в инновационную деятельность через дифференцированное участие в сетевых профессиональных сообществах	Ежеквартально	Методисты ОУМО, руководители РМО	Повышение профессиональных компетенций учителей – предметников	
10.	«Методический день РОО» в ОО: • Кулаевская СОШ • Шалинская СОШ • Л.-Кокушкинская СОШ • Ст-Шигалеевская СОШ • Пестречинская СОШ №2	Декабрь Январь Март Апрель Апрель	Шатаева Е.Н., методисты ОУМО, руководители РМО	Совершенствование знаний и практической составляющих компетенций учителей – предметников по методической работе. Методические рекомендации по совершенствованию МР	Педагогические работники
11.	Организация прохождения педагогическими и руководящими работниками курсов повышения квалификации	В течение года	Шатаева Е.Н., методисты ОУМО, руководители РМО	Повышение уровня профессиональных компетенций работников образования	Педагогические работники
12.	Организация семинаров (кроме планового повышения квалификации) для педагогов по «западающим» направлениям	Ежемесячно	Шатаева Е.Н., методисты ОУМО, руководители РМО,	Повышение профессиональных компетенций учителей - предметников	Педагогические работники
13.	Организация и проведение постоянно действующего семинара «Введение и реализация ФГОС ДО», «Реализация ФГОС НОО», «Введение и реализация ФГОС ООО» совместно с сотрудниками ИРО РТ	январь март май	Шатаева Е.Н. Рафикова Л.Ф. Яруллина М.Ф. рабочая группа	Повышение уровня профессиональных компетенций учителей в области реализации требований ФГОС ОО	Педагогические работники

14.	Организация участия педагогических работников в Круглом столе «Как я готовлю учеников к профессии учителя»	Декабрь Апрель	Шатаева Е.Н. Рафикова Л.Ф. Яруллина М.Ф. рабочая группа		Педагогическ е работники
15.	Участие в семинаре «Роль конкурсов профессионального мастерства в повышении уровня профессионализма молодого педагога»	Ежеквартальн о	Яруллина М.Ф.	Поддержка молодых педагогов, выявление талантливой молодежи	Педагогическ е работники
16.	Участие в программах краткосрочных обучающих семинаров с привлечением молодых педагогов, имеющих успешный опыт работы	Ежеквартальн о	Яруллина М.Ф.	Повышение педагогической компетентности молодых педагогов	Педагогическ е работники
17.	Организация сетевых форм взаимодействия педагогических работников	На протяжении всего срока	Рафикова Л.Ф.	Повышение педагогической компетентности педагогических работников; увеличение доли педагогических работников, участвующих в деятельности профессиональных сетевых сообществ	Педагогическ е работники
18.	Участие в работе сетевых сообществ руководящих и педагогических работников системы образования	На протяжении всего срока	Рафикова Л.Ф.	Повышение педагогической компетентности работников образования в сетевом взаимодействии	Педагогическ е работники
19.	Участие в региональных этапах Всероссийских профессиональных конкурсов: – «Учитель года», участие победителя регионального этапа во всероссийском конкурсе; – «Воспитатель года»; – «Классный руководитель»;	Октябрь- февраль	Шатаева Е.Н. Рафикова Л.Ф. Яруллина М.Ф. Чихирева И.А. рабочая группа	Выявление и распространение лучших практик, обмен педагогическим опытом, популяризация педагогических профессий, повышение их престижа. Раскрытие творческого потенциала учителей-предметников, воспитателей ДОУ, классных руководителей, педагогов-психологов, педагогов дополнительного образования детей	Руководители образовательн ых организаций, Педагогическ е работники

20.	Организовать методическую работу с педагогическими работниками на основе результатов различных оценочных процедур оценки качества подготовки обучающихся	Февраль – апрель	Методисты ОУМО, руководители РМО	Повышение профессиональной компетентности педагогов	Педагогические работники
21.	Круглый стол с руководителями школ и с учителями и, подготовившими победителей и призёров муниципальных олимпиад «Система работы по подготовке к предметным олимпиадам»	Май	Шатаева Е.Н. Юматова Д.П.	Распространение передового педагогического опыта	Педагогические работники
22.	Подготовка информационных материалов в помощь педагогам, работающим с одарёнными детьми	1 раз в месяц	Фадеева В.Н.М.А. методисты ОУМО	Тиражирование передового педагогического опыта	Педагогические работники

5. Ожидаемые результаты

1. Повышение квалификационного уровня педагогов
2. Повышение качества образовательного процесса в ОУ
3. Наличие новых профессиональных достижений педагогов
4. Повышение количества педагогов обобщающих собственный опыт на семинарах, научно-практических конференциях, профессиональных мероприятиях
5. Увеличение % участия педагогов в мероприятиях, направленных на повышение профессионального мастерства (семинары, вебинары)
6. Увеличение % участия педагогов в профессиональных конкурсах
7. Увеличение % педагогов, ставших победителями профессиональных конкурсов разного уровня.
8. Рост численности педагогов, участвующих в разработке и реализации инновационных проектов.